

Beleidsplan Stichting Vaste Grond

1. Inleiding – maatschappelijke context

Een sterke samenleving begint bij mensen die zich gezien, verbonden en gedragen voelen door hun omgeving. Toch ervaren veel mensen een afstand tot de netwerken en voorzieningen die hen kunnen ondersteunen. Dat kan ontstaan door levensveranderingen, gezondheidsuitdagingen, migratie, culturele verschillen, een beperkt sociaal netwerk of doordat iemand tijdelijk vastloopt in het leven.

Stichting Vaste Grond wil juist daar aanwezig zijn waar deze afstand voelbaar is. Wij richten ons op mensen die op verschillende manieren worden uitgedaagd in hun leven en die baat hebben bij een plek waar ontmoeting, ontwikkeling, cultuur en creativiteit samenkomen. Door veilige en toegankelijke omgevingen te creëren waarin mensen kunnen spelen, leren, creëren en groeien, dragen wij bij aan het versterken van veerkracht, zelfredzaamheid en maatschappelijke verbondenheid.

2. Visie

Stichting Vaste Grond gelooft dat ieder mens de mogelijkheid heeft om zich te ontwikkelen wanneer er sprake is van veiligheid, vertrouwen en verbinding. Mensen groeien wanneer zij zich gezien en ondersteund voelen in hun eigen proces.

Wij zien cultuur als iets dat voortdurend in beweging is en ontstaat waar mensen elkaar ontmoeten. Wanneer mensen met verschillende achtergronden, ervaringen en perspectieven samenkomen, ontstaat er ruimte voor nieuwe vormen van samenleven en wederzijds begrip.

Creativiteit, kunst, pedagogiek en verbindende communicatie vormen daarbij belangrijke ingangen. Zij maken het mogelijk om over grenzen van taal, cultuur en ervaring heen met elkaar te verbinden. Door ontmoeting en creatieve expressie kan een gedeelde cultuur ontstaan waarin iedereen vanuit zijn eigen achtergrond kan bijdragen en deelnemen.

We willen bijdragen aan een samenleving waarin diversiteit wordt gezien als een kracht, en waarin ruimte is voor persoonlijke groei, culturele uitwisseling en maatschappelijke betrokkenheid.

3. Missie

De missie van Stichting Vaste Grond is om mensen te ondersteunen in hun persoonlijke ontwikkeling, zelfredzaamheid en participatie in de samenleving.

De stichting realiseert dit door veilige, respectvolle en stimulerende omgevingen te creëren waarin mensen kunnen ontmoeten, leren, spelen, creëren en hun culturele en persoonlijke expressie kunnen ontwikkelen.

Vanuit deze basis worden mensen uitgenodigd om hun eigen mogelijkheden te ontdekken en actief deel te nemen aan het maatschappelijk leven.

4. Doelgroepen

Stichting Vaste Grond richt zich op mensen die op verschillende manieren worden uitgedaagd in hun leven en ondersteuning kunnen gebruiken bij persoonlijke ontwikkeling, culturele ontmoeting en maatschappelijke participatie.

De stichting werkt onder andere met:

- ouders met jonge kinderen
- mensen met een migratieachtergrond of nieuwkomers
- mensen met een beperkt sociaal netwerk
- mensen die te maken hebben met fysieke, mentale of sociale uitdagingen
- mensen die moeite hebben aansluiting te vinden bij bestaande voorzieningen

De activiteiten van de stichting zijn inclusief van opzet en toegankelijk voor mensen met verschillende culturele en maatschappelijke achtergronden.

5. Activiteiten

De stichting realiseert haar doelstellingen door het organiseren van activiteiten die ontmoeting, ontwikkeling, cultuur en creativiteit bevorderen.

Voorbeelden van activiteiten zijn:

- OuderKind groep waarin ontmoeting, creativiteit, pedagogiek, verbindende communicatie en ontwikkeling centraal staan.
- ouderavonden waarin een culturele uitwisseling plaatsvindt over verschillende thema's gerelateerd aan opgroeien en je eigen plek innemen. Deze avonden zijn toegankelijk voor iedereen die geïnteresseerd is in dit thema en hoeft niet perse ook deelnemer te zijn van de OuderKind groep.
- workshops en trainingen aan professionals over onze methode.
- atelier voor creatieve activiteiten, ambachten en kunstzinnige werkvormen.

Door deze activiteiten worden mensen gestimuleerd om hun eigen talenten, ervaringen en culturele achtergrond te delen en in te zetten binnen hun leven en omgeving.

6. Werkwijze

De werkwijze van Stichting Vaste Grond is gebaseerd op een aantal kernprincipes.

Veiligheid en vertrouwen

De stichting creëert een omgeving waarin mensen zich welkom, gezien en gerespecteerd voelen.

Ontwikkeling in eigen tempo

Iedere deelnemer ontwikkelt zich vanuit zijn of haar eigen mogelijkheden en levenssituatie.

Creativiteit, spel en culturele expressie

Creatieve werkvormen, spel en kunst worden ingezet als natuurlijke manieren om te leren, ervaringen te verwerken en nieuwe vormen van verbinding te creëren.

Ontmoeting en verbinding tussen culturen

Door ontmoeting tussen mensen met verschillende achtergronden ontstaat wederzijds begrip en een gedeelde culturele ruimte.

Inclusiviteit

De stichting staat open voor mensen met diverse culturele, sociale en persoonlijke achtergronden.

7. Organisatie

Stichting Vaste Grond wordt bestuurd door een bestuur dat verantwoordelijk is voor het beleid en de uitvoering van de activiteiten.

Daarnaast kent de stichting een Raad van Toezicht die toezicht houdt op het beleid van het bestuur en staat het bestuur met advies en reflectie terzijde.

Door deze structuur wordt zorg gedragen voor transparantie, continuïteit en zorgvuldigheid in het functioneren van de stichting.

8. Samenwerking

Stichting Vaste Grond werkt samen met partners binnen het sociaal en cultureel domein, waaronder:

- maatschappelijke en culturele initiatieven

- zorg- en welzijnsorganisaties
- onderwijsinstellingen
- consultatiebureaus
- gemeenten

Door samenwerking kan de stichting haar doelgroep beter bereiken en bijdragen aan een sterke lokale infrastructuur voor ontmoeting, ontwikkeling en cultuurparticipatie.

9. Financieel beleid

Cultural Governance De stichting dient met haar activiteiten het algemeen belang voor mens en maatschappij. De stichting kent geen winstoogmerk, alle verworven middelen worden ingezet voor het verwezenlijken van de doelstelling van de Stichting. De stichting voldoet aan de publicatieplicht door middel van haar website: <https://stichtingvasteground.nl>

De inkomsten van de stichting kunnen bestaan uit:

- subsidies
- fondsen
- donaties
- projectbijdragen
- samenwerkingsprojecten

De stichting voert een transparant financieel beleid en legt jaarlijks verantwoording af over de besteding van middelen.

Beloningsbeleid en inzet van expertise

Het bestuur van de stichting vervult zijn bestuursfunctie op vrijwillige basis. Voor de werkzaamheden die rechtstreeks verband houden met het besturen van de stichting wordt geen beloning ontvangen. Eventuele onkosten die in het kader van bestuurswerkzaamheden worden gemaakt, kunnen op basis van bewijsstukken worden vergoed.

Voor de uitvoering van projecten en activiteiten kan de stichting gebruikmaken van de expertise van zelfstandige professionals. In voorkomende gevallen kunnen bestuursleden in hun hoedanigheid van zelfstandig ondernemer worden ingehuurd voor uitvoerende werkzaamheden binnen projecten van de stichting. Deze werkzaamheden staan los van hun bestuurlijke verantwoordelijkheid en worden verricht op basis van een zakelijke overeenkomst en een marktconforme vergoeding.

De stichting waarborgt hierbij een zorgvuldige scheiding tussen bestuurlijke verantwoordelijkheden en uitvoerende werkzaamheden. Vergoedingen worden vastgesteld op basis

van redelijke en marktconforme tarieven en worden transparant verantwoord in de financiële administratie van de stichting.

10. Evaluatie en ontwikkeling

Stichting Vaste Grond streeft naar een lerende organisatie. Activiteiten en werkwijzen worden regelmatig geëvalueerd op basis van praktijkervaringen, feedback van deelnemers en maatschappelijke ontwikkelingen.

Door deze voortdurende reflectie en ontwikkeling blijft de stichting haar activiteiten verbeteren en aanpassen aan de behoeften van de doelgroep en de samenleving.